



# แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2568



**จัดทำโดย**  
**กลุ่มบริหารงานบุคคล**

**โรงเรียนเขาชะเมาวิทยา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

## คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนเขาชะเมาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนเขาชะเมาวิทยา โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนเขาชะเมาวิทยา  
สำนักงานการศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	4
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6
ภาคผนวก	
คำสั่งคณะทำงาน	

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนเขาชะเมาวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา นั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ข้อมูลพื้นฐาน

##### 1. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

โรงเรียนเขาชะเมาวิทยา เดิมชื่อว่า โรงเรียนพัฒนาพิทยาคม เป็นสาขาของโรงเรียนชำนาญสามัคคีวิทยา เปิดทำการสอนในปี พ.ศ. 2532 ตั้งอยู่เลขที่ 187 หมู่ 1 ตำบลห้วยทับมอญ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง รหัสไปรษณีย์ 21110 โทรศัพท์ 03-8996275 โทรสาร 03-8969154 เว็บไซต์ <https://kcm-edu.thai.ac/> ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [khaochamaowittaya2558@gmail.com](mailto:khaochamaowittaya2558@gmail.com) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ชลบุรี ระยอง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เปิดสอนตั้งแต่ระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีเขตพื้นที่บริการ 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลห้วยทับมอญ ตำบลน้ำเป็น ตำบลเขาน้อย มีเนื้อที่ 36 ไร่ 3 งาน 20 ตารางวา

## 2. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

### วิสัยทัศน์ – Vision

“เพิ่มโอกาสทางการศึกษา มุ่งพัฒนาผู้เรียน สร้างคนดี มีความสุข”

### พันธกิจ - Mission

1. ส่งเสริมผู้เรียนให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ
4. โรงเรียนจัดระบบบริหารจัดการคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

### เป้าประสงค์ - Goals

1. ผู้เรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและเสมอภาค
2. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีความรู้และทักษะตามเป้าหมาย  
เพื่อรองรับสาขาวิชาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และสถานศึกษานำร่องพื้นที่นวัตกรรม
3. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นไปตามหลักสูตรและการประกัน  
คุณภาพการศึกษาและสามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุข
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน
5. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นครูมืออาชีพ
6. โรงเรียนมีระบบบริหารจัดการคุณภาพของโรงเรียนตามหลักธรรมาภิบาล
7. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่ปลอดภัยอย่างรอบด้าน
8. โรงเรียนมีเครือข่ายความร่วมมือผู้ปกครอง ชุมชน ภาศึเครือข่าย และสถานประกอบการในการ  
สนับสนุนและจัดการศึกษาเพื่อรองรับสาขาวิชาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

### กลยุทธ์ของโรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มโอกาสทางการศึกษา ส่งเสริมคุณภาพผู้เรียน

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมระบบบริหารจัดการคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

### เอกลักษณ์ของโรงเรียน

“เป็นเลิศด้านระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน”

อัตลักษณ์ของผู้เรียน

“อ่อนน้อมถ่อมตน ยิ้มง่าย ไหว้งาม”

ปรัชญาของโรงเรียน

“ทำคนให้เป็นคนที่สมบูรณ์ที่สุด”

3. ข้อมูลบุคลากร (ณ วันที่ 22 กรกฎาคม 2568)

ตำแหน่ง	อันดับ	จำนวน(คน)
ผู้อำนวยการ	คศ.3	1
รองผู้อำนวยการ	คศ.3	1
ครู	คศ.3	2
ครู	คศ.2	3
ครู	คศ.1	8
ครูผู้ช่วย		8
ครูอัตราจ้าง		3
ธุรการ		1
พนักงานราชการ		1
ลูกจ้างชั่วคราว		1
พนักงานทำความสะอาด		1
นักการภารโรง		1
รวมทั้งหมด		32

## ส่วนที่ 2

### กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

#### 1. พระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน
2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ดีสิ่งชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง
3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น และมีความตั้งใจที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว
4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริม ให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ"เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

#### 2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษามีบทบัญญัติไว้ในมาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปีตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาจนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกายจิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพ และได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติ ด้วย

การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ในการดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามวรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

### 3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึงการศึกษา ระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสาร และการเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลด้อยโอกาส ต้องจัดให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคลนั้นยุทธศาสตร์การพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ชัยนาท

#### พันธกิจในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเขาชะเมาวิทยา

ส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ ความสามารถ ในวิชาชีพครูและเป็นครูมืออาชีพเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล

#### เป้าประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเขาชะเมาวิทยา

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณ ตามมาตรฐานวิชาชีพ

## ส่วนที่ 3

## รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2567

โรงเรียนเขาชะเมาวิทยา โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ.2567  
โดยรวบรวมความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่	การอบรม/พัฒนา	จำนวน(รวม 28 คน)	
		คน	ร้อยละ
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร/งานอบรม/ศึกษาดูงาน ภาคเรียนที่ 1/2568	28	100
2	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร/งานอบรม/ศึกษาดูงาน ภาคเรียนที่ 2/2568	28	100

รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					1/2568	อุดหนุน	
1	กิจกรรมพัฒนา สำนักงาน ผู้อำนวยการ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	28 คน	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	-	10,900	นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์
2	กิจกรรมค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ/ค่าที่พัก/ค่า พาหนะ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	28 คน	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	30,184	40,000	นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์
3	กิจกรรมจัดประชุม คณะกรรมการ สถานศึกษา	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	28 คน	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	1,000	1,500	นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์



## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน มีศักยภาพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาระบบงานบุคลากร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพพัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ( Professional Learning Community ) ส่งเสริมให้มีสมรรถนะภาษาเพื่อการสื่อสาร การดูแลสภาพให้พร้อมต่อการ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 มีศักยภาพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาระบบงานบุคลากร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพพัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ( Professional Learning Community ) ส่งเสริมให้มีสมรรถนะภาษาเพื่อการสื่อสาร การดูแลสภาพให้พร้อมต่อการ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

### 3.2 ด้านคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาระบบงานบุคลากร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพพัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ( Professional Learning Community ) ส่งเสริมให้มีสมรรถนะภาษาเพื่อการสื่อสาร การดูแลสภาพให้พร้อมต่อการ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

## 4. กิจกรรมหลัก

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ภาคเรียนที่ 1 ( ปีงบประมาณ 2568)</b>				
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร/งาน อบรม/ศึกษาดูงาน	เม.ย 2568 - ก.ย. 2568	<b>8,940 บาท</b>	นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์ นางสาวนงลักษณ์ แก้วยา นางสาวญาดา พ่วงคง

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ภาคเรียนที่ 2 (ปีงบประมาณ 2568)</b>				
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร/งาน อบรม/ศึกษาดูงาน	ต.ค.2568 - มี.ค. 2569	<b>8,940 บาท</b>	นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์ นางสาวนงลักษณ์ แก้วยา นางสาวญาดา พ่วงคง

**5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน 17,880 บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)**

- เงินอุดหนุน(ค่าจัดการเรียนการสอน) เป็นเงิน 17,880 บาท
- เงินอุดหนุน(กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน) เป็นเงิน .....บาท
- เงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน .....บาท
- เงินอื่น ๆ (ระบุ) .....เป็นเงิน .....บาท

ที่	กิจกรรม	ประเภทการใช้งบประมาณ				
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	รวม
<b>ภาคเรียนที่ 1 (ปีงบประมาณ 2568)</b>						
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร/งานอบรม/ศึกษาดูงาน - ค่าสัมมาคุณวิทยากร 1 คน วิทยากรภายใน ชั่วโมงละ 600 บาท 12 ชั่วโมง - อาหารว่างและเครื่องดื่ม ครูและวิทยากร 29 คน อาหารว่าง 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท	7,200	1,740	-	-	7,200 1,740
<b>รวมเงินกิจกรรมที่ 1</b>		<b>7,200</b>	<b>1,740</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8,940</b>
<b>รวมเงินกิจกรรมภาคเรียนที่ 1</b>		<b>7,200</b>	<b>1,740</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8,940</b>

ภาคเรียนที่ 2 (ปีงบประมาณ 2568)						
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร/งานอบรม/ศึกษาดูงาน - ค่าสัมมาคุณวิทยากร 1 คน วิทยากรภายใน ชั่วโมงละ 600 บาท 12 ชั่วโมง - อาหารว่างและเครื่องดื่ม ครูและวิทยากร 29 คน อาหารว่าง 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท	7,200	1,740	-	-	7,200 1,740
รวมเงินกิจกรรมที่ 1		7,200	1,740	-	-	8,940
รวมเงินกิจกรรมภาคเรียนที่ 2		7,200	1,740	-	-	8,940

#### 6. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	วิธีการประเมินผล
7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน มีศักยภาพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาระบบงานบุคลากร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ( Professional Learning Community ) ส่งเสริมให้มีสมรรถนะภาษาเพื่อการสื่อสาร การดูแลสุขภาพให้พร้อมต่อการ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	แบบสอบถาม

#### 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน มีศักยภาพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาระบบงานบุคลากร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้

( Professional Learning Community ) ส่งเสริมให้มีสมรรถนะภาษาเพื่อการสื่อสาร การดูแลสุขภาพให้พร้อม  
ต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

 ลงชื่อ..... (นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์ ) ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ผู้เสนอโครงการ
 ลงชื่อ..... (นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์ ) กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ผู้พิจารณาโครงการ
 ลงชื่อ..... (นางพรรณิย์ มาอ่อน) รองผู้อำนวยการโรงเรียนเขาชะเมาวิทยา ผู้เห็นชอบโครงการ
 ลงชื่อ..... (นางสาวณิชชา โตใหญ่ดี) ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาชะเมาวิทยา ผู้อนุมัติโครงการ


โครงการพัฒนามาตรฐานวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร/งานอบรม/ศึกษาดูงาน  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ภาคเรียนที่ 1

รายละเอียดการประมาณการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน	ประเภทของงบที่ใช้		
					เงิน อุดหนุน	เงิน กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน	เงินรายได้ สถานศึกษา
1	ค่าตอบแทนวิทยากร	12	600	7,200	/		
2	อาหารว่าง - อาหารว่างและเครื่องดื่ม ครูและวิทยากร 29 คน อาหารว่าง 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท	29	30	1,740	/		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				8,940			

(ถ้าจ่ายทุกรายการตามรายการจ่ายจริง)

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์)

ลงชื่อ..........หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล


(นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์)

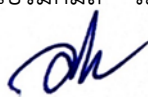
โครงการพัฒนามาตรฐานวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร/งานอบรม/ศึกษาดูงาน  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ภาคเรียนที่ 2

รายละเอียดการประมาณการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน	ประเภทของงบที่ใช้		
					เงิน อุดหนุน	เงิน กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน	เงินรายได้ สถานศึกษา
1	ค่าตอบแทนวิทยากร	12	600	7,200	/		
2	อาหารว่าง - อาหารว่างและเครื่องดื่ม ครูและวิทยากร 29 คน อาหารว่าง 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท	29	30	1,740	/		
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>				<b>8,940</b>			

(ถ้าจ่ายทุกรายการตามรายการจ่ายจริง)

  
ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์)

  
ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล  
(นางสาวเปรมกมล วิมลรวีวัฒน์)